



Modello determina RUP

MOD DR67

Rev. 0

Pag. 1 di 2

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELLA DIREZIONE

Il giorno 11 Febbraio 2019 alle ore 9,00, presso la sede di F.I.L. FORMAZIONE INNOVAZIONE LAVORO S.r.l. Socio unico (F.I.L. S.r.l.), via Galcianese 20/L, Prato, il direttore e responsabile unico del procedimento Michele Del Campo e la responsabile degli acquisti rag. Sabrina Matani si sono riuniti per discutere il seguente ordine del giorno:

affidamento dell'attività di consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro biennio 2019 - 2020 - CIG: Z68270AC03

Premesso che

- F.I.L. S.r.l. è una società in house alla quale viene assegnata dall'Ente socio la gestione del Centro per l'impiego di Prato;
- il numero dei lavoratori occupati di F.I.L. Srl è di 21 femmine e 8 maschi che svolgono attività riconducibile ai settori ATECO n. 829999 nei locali assegnati a F.I.L. S.r.l presso il Centro integrato per la formazione e le politiche attive del lavoro di Prato posto in Via Galcianese, 20/L;

Considerato, altresì, che

- in data 15.05.2008 è entrato in vigore il D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della Legge 03.08.2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", il quale persegue le finalità di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nel rispetto delle normative comunitarie e delle convenzioni internazionali in materia e in conformità all'articolo 117 della Costituzione:
- per adempiere alla normativa, occorre provvedere al periodico aggiornamento dei dipendenti in materia di salute e sicurezza oltre che alle seguenti attività:
 - a) eventuale revisione o integrazione della valutazione dei rischi
 - b) valutazione dello stress da lavoro correlato
 - c) quant'altro inerente la messa a norma della struttura aziendale
- sono necessari, oltre alle attività di cui sopra, pareri su normativa e modelli organizzativi, a supporto del Datore di lavoro e del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;

Visto che tra il personale dipendente della società non sono presenti figure professionali in possesso della preparazione necessaria a svolgere l'attività di cui ai punti precedenti che richiede competenze altamente specializzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Dato che la società ha pertanto, la necessità di attivare una prestazione d'opera intellettuale con un consulente in possesso di conoscenze specialistiche in materia di prevenzione degli infortuni e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Considerato che l'ing. Carlo Gini, nato a _____ e residente in _____ via _____ - codice fiscale _____, Partita IVA _____ è un consulente senior in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dotato dei titoli e dell'esperienza professionale adeguata per svolgere l'incarico;

Visto, inoltre, che l'ing. Carlo Gini, ha svolto negli anni precedenti l'attività di consulente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per conto di F.I.L. S.r.l., dimostrando competenza e affidabilità e fornendo servizi adeguati a quanto richiesto dalla società;

Preso atto che le prestazioni di cui trattasi sono configurate come prestazioni di lavoro intellettuale autonomo ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, trattandosi di prestazioni professionali di natura intellettuale, senza vincolo di subordinazione;

Il direttore di F.I.L. S.r.l. e responsabile unico del procedimento, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si richiamano integralmente, **determina:**



Modello determina RUP

MOD DR67

Rev. 0

Pag. 2 di 2

1. di affidare il servizio di consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro di F.I.L. Srl per il periodo 11 febbraio 2019 al 31 dicembre 2020 all'ing. Carlo Gini, nato a _____ e residente in _____ - codice fiscale _____ Partita IVA _____;
2. di procedere a incaricare l'ing. Carlo Gini con un contratto di prestazione d'opera intellettuale di servizi e che il contratto, per il periodo 11 febbraio 2019 al 31 dicembre 2020, avrà come oggetto le seguenti prestazioni:
 - a) Revisione o integrazione della valutazione dei rischi
 - b) Valutazione dello stress da lavoro correlato
 - c) Aggiornamento dipendenti
 - d) Pareri su normativa e modelli organizzativiQuant'altro inerente la messa a norma della struttura aziendale
Sono escluse dalla prestazione l'emissione di pareri o la redazione atti specifici richiedenti notevole impegno professionale, per le quali, se richiesti si concorderanno onorari spettanti in base alla loro complessità;
3. che il corrispettivo per le prestazioni di cui al punto 2 è di Euro 3.000,00 (tremila) oltre iva e contributi previdenziali per l'intera durata contrattuale, corrispondenti a Euro 1.500,00 (millecinquecento) per ogni annualità, che il corrispettivo sarà proporzionato ed erogato in base alla prestazione svolta risultante dagli stati d'avanzamento e che nel caso in cui, dallo stato di avanzamento, la prestazione risulti inferiore al corrispettivo di Euro 3.000,00 (tremila), sarà corrisposto solo e soltanto la parte inerente il lavoro svolto;
4. di dare atto che per tale affidamento per il fornitore sussiste l'obbligo di rispettare la normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136/2010 e in particolare ai fini degli adempimenti di cui all'art. 3 di suddetta legge e che alla fornitura è stato assegnato il codice CIG: Z68270AC03
5. di approvare il modello contratto di prestazione d'opera intellettuale di servizi e i seguenti allegati che verranno sottoscritti dall'ing. Carlo Gini:
 - scheda comunicazione dati inquadramento previdenziale
 - dichiarazione di assenza di conflitto di interessi
 - scheda conto corrente dedicato;
6. di adempiere agli oneri di comunicazione e pubblicità mediante pubblicazione sul profilo istituzionale della stazione appaltante delle informazioni richieste dall'articolo art. 15 bis del D.Lgs. n. 33/2013 e smi;
7. che i costi dell'affidamento della consulenza in materia di salute e sicurezza vengano contabilizzati nell'ambito delle spese generali della società.

Il Responsabile del procedimento e direttore di F.I.L. S.r.l.
Formazione Innovazione Lavoro S.r.l.
Michele Del Campo